



في إطار النسخة الرابعة للأيام العلمية للمدرسة حول:

المرونة والقدرة التنافسية لدى المنظمات

فرق البحث:

"مناجمت التغيير وثقافة المؤسسة"

"الحوكمة وتنظيم الخدمات العمومية الشبكية"

تنظم ملتقى وطني تحت عنوان:

الحوكمة وثقافة الجودة في زمن التحولات المعاصرة: بين الامتثال والابتكار

الرئيس الشرفي للملتقى:

البروفيسور عبد الحفيظ دحية
مدير المدرسة الوطنية العليا للمناجمت

رئيسة للملتقى:

الدكتورة ليدية جنادي
المدرسة الوطنية العليا للمناجمت - MCB

نائب رئيس للملتقى:

الدكتور مهدي بوشطارة
المدرسة الوطنية العليا للمناجمت - MCA

دعوة لتقديم المداخلات العلمية

في ظل التحولات العميقة التي تعرفها المجتمعات المعاصرة، تُدعى المؤسسات إلى إعادة التفكير في أساليب الحوكمة، والممارسات الإدارية، وأنظمة قياس الأداء التي تعتمد عليها. وفي هذا السياق، تظهر الحوكمة وثقافة الجودة كبعدين استراتيجيين يمكّنان من التوفيق بين متطلبات الامتثال، وضغوط التنافسية، وقدرات الابتكار.

تقدّم النسخة الرابعة من الملتقى الوطني تحت عنوان "المرونة والقدرة التنافسية لدى المنظمات" فضاءً للتفكير العلمي وتبادل الخبرات حول تحولات آليات الحوكمة وإدارة الجودة في ظل التحولات البيئية والرقمية والاجتماعية.

1. السياق والأسباب

تتطور المؤسسات اليوم، عموميّة كانت أم خاصة، في بيئات تتسم بالغموض والتعقيد والضغط المتزايد من مختلف الأطراف المعنية. ويجب عليها التوفيق بين متطلبات المعايير والمراقبة والامتثال وبين الحاجة لتعزيز المرونة والابتكار والقدرة على الصمود.

وفي هذا الإطار، أصبح مفهوم الجودة أكبر من أنها مجموعة من المعايير أو الإجراءات التقنية، بل أصبحت أداة حوكمة، وآلية لتحقيق التحول داخل المنظمات، وأداة لتقوية شرعية القرارات. أما ثقافة الجودة، فهي تؤثر على مدى تبني الآليات الرسمية وقدرة المؤسسات على التكيف مع التحولات المعاصرة.

يهدف هذا الملتقى إلى تحليل تطورات أنظمة حوكمة الجودة بانتهاج أسلوب متعدد التخصصات، واستكشاف الديناميكيات الثقافية المصاحبة لها، وتأثيراتها على جودة الأداء والأداء العام المستدام للمؤسسات.

2. الأهداف

يهدف الملتقى إلى:

- تحليل تحولات آليات الحوكمة وإدارة نظام الجودة في سياق التحولات المتعددة؛
- فهم دور الثقافة التنظيمية في تبني مناهج الجودة وفعاليتها؛
- دراسة سبل التوفيق بين متطلبات الامتثال، والابتكار، والأداء المستدام؛
- تحديد الأدوات التنظيمية التي تعزز المرونة والتنافسية لدى المؤسسات؛
- تقديم توصيات لصناع القرار لتسهيل اتخاذ القرارات الاستراتيجية واختيار ممارسات الحوكمة أمام التحولات المعاصرة؛
- تعزيز الحوار ونقل المعرفة بين ميدان البحث الأكاديمي والقطاع المهني.

3. المحاور الموضوعية

المحور 1 - الحوكمة والجودة والأداء العام للمؤسسات

- نماذج الحوكمة وقياس الأداء.
- الجودة كأداة لإضافة القيمة وتعزيز التنافسية.
- مؤشرات الأداء، ولوحات المتابعة، وأنظمة التقييم.
- التوافق الاستراتيجي والتناسق التنظيمي.

المحور 2 - ثقافة الجودة وإدارة التغيير

- الديناميكيات الثقافية وتبني مناهج الجودة.
- القيادة، ومشاركة الأطراف الفاعلة، وإدارة التغيير.
- التعلم التنظيمي والتحسين المستمر.
- مقاومة التغيير، الأدوات والعوامل المساعدة لنجاح عملية التحول.

المحور 3 - المعايير، الامتثال، وآليات التنظيم

- تطور الأطر المعيارية في وجه التحولات المعاصرة.
- التوفيق بين المتطلبات التنظيمية والمعايير والاستراتيجيات التنظيمية.
- آليات الرقابة، والتدقيق، والتنظيم المؤسسي.

المحور 4 - المسؤولية الاجتماعية والاستدامة

- دمج المسؤولية الاجتماعية للمؤسسات في أنظمة الحوكمة.
- التوافق بين الجودة، والأخلاقيات، والمسؤولية التنظيمية.
- مساهمة مناهج الجودة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة.

المحور 5 - التحول الرقمي وإدارة أنظمة الجودة

- رقمنة العمليات وإدارة الجودة.
- أنظمة الإعلام، والبيانات، وقياس الأداء.
- الابتكار الرقمي وتطور ممارسات الحوكمة.
- التحديات الأخلاقية والأمنية والتنظيمية المرتبطة بالرقمنة.

المحور 6 - المرونة التنظيمية وحوكمة الأنظمة المعقدة

- المرونة، إدارة المخاطر، واستمرارية الأعمال.
- حوكمة المؤسسات والخدمات العمومية الشبكية.
- تنسيق الأطراف الفاعلة المختلفة والحوكمة متعددة المستويات.
- التكيف التنظيمي في وجه الأزمات والتحديات النظامية.

4. الفئة المستهدفة

- يستهدف الملتقى أساساً:
- الأساتذة الباحثين والباحثين؛
 - طلبة الدكتوراه؛
 - الخبراء، والمدرسين، والمستشارين في الإدارة والجودة وحوكمة المؤسسات؛
 - المدراء والمسؤولين في المؤسسات العمومية والخاصة؛
 - صناع القرار والفاعلين المؤسسيين.

5. المنهجية وشكل الملتقى

سيُتبع الملتقى أسلوبًا متعدد التخصصات ومنفتحًا منهجيًا. ويمكن للمداخلات أن تستند إلى:

- مناهج نظرية، مفاهيمية، أو نقدية؛
- دراسات تجريبية نوعية، كمية، أو مختلطة؛
- دراسات حالة، تجارب عملية، وتحليلات مقارنة.

يتضمن البرنامج:

- طاولات مستديرة تحمل مواضيع مختلفة؛
- جلسات تقديم المداخلات العلمية؛
- محاضرة عامة يقودها خبراء وباحثون مدعوون.

6. النتائج المتوقعة

- من أهم النتائج المتوقعة من خلال هذا الملتقى ما يلي:
- إثراء المعرفة العلمية حول الحوكمة وثقافة الجودة؛
 - إعداد توصيات إدارية وتنظيمية؛
 - تعزيز الروابط بين ميدان البحث الأكاديمي والممارسات المهنية؛
 - إبراز الإنجازات العلمية من خلال أشغال المؤتمر و/أو منشورات علمية.

7. الخاتمة

من خلال دراسة الحوكمة وثقافة الجودة في زمن التحولات المعاصرة، يهدف هذا الملتقى إلى تعزيز فهم آليات تحول المؤسسات، كما يشكل فضاءً للحوار والتشارك في بناء المعرفة، خدمةً لأداء مؤسساتي مستدام ومسؤول ومبتكر.

8. اللجان

اللجنة العلمية

- رئيسة اللجنة العلمية: د. وسام بليمان
- نائبة الرئيسة: د. ليلي محمد الحاج

اللجنة العلمية

المؤسسة

البروفيسور مسعود زروتي ENSM

البروفيسور محمد شهرة ENSM

البروفيسور فرحات أحميدة جامعة الاغواط

البروفيسورة آسيا شريف ENSSEA

البروفيسورة حكيمة بوديفة EHEC

الدكتور مهدي بوشطارة ENSM

الدكتورة نبيلة عبيد ENSM

الدكتورة ليدية جنادي ENSM

الدكتور محمد شريف رفيق ميسوم ENSM

الدكتور عماد الدين بدعيدة ENSM

الدكتورة نادية فحلام ENSM

الدكتور سيد علي ملود ENSM

الدكتورة شفيقة لراس ENSM

الدكتورة صبرينة إيراتن ENSM

الدكتورة لمياء المكترار ENSM

الدكتورة ليلي لعواس ENSM

الدكتور عبد الرزاق مروان جامعة تيبازة

الدكتورة مريم أمغار CREAD

الدكتورة نهلة ناقة CREAD

الدكتورة رندة مغاري بن عدة EHEC

الدكتورة ولد سعيد سهام ESGEN

- **رئيسة اللجنة التنظيمية:** الدكتورة نادية فحلام
- **نائبة الرئيسة:** الدكتورة ياسمين محمد عزيزي

اللجنة التنظيمية	المؤسسة
الدكتور عبد الله بوعمامة	ENSM
الدكتور إسلام لبصير	ENSM
الدكتورة خولة عدنانني	ENSM
الدكتورة لبنى ناصر	ENSM
السيدة حفصة كيجلي	ENSM
السيد حمزة شريف	ENSM
الآنسة أمينة مروش	ENSM

9. شروط التقديم

- يجب أن تتوافق المقالات المقدمة مع أحد محاور الملتقى؛
- يجب أن يتضمن الملخص ما بين 200 إلى 300 كلمة بالإضافة إلى خمس (05) كلمات مفتاحية تعكس المفاهيم الرئيسية للموضوع المعالج؛
- يجب أن يحدد الملخص بوضوح ما يلي: المشكلة، والأهداف، والمنهجية المستخدمة، والنتائج الرئيسية المتوقعة؛
- اللغات المعتمدة في الملتقى هي: العربية والفرنسية والإنجليزية؛
- يجب أن تكون المقالات المقدمة أصلية، ولم تُنشر من قبل أو تُقدم في مؤتمرات أو مجلات أخرى؛
- ستخضع المقترحات لدراسة مزدوجة التعمية من قبل اللجنة العلمية؛
- يجب أن تكون المساهمات المختارة مكتوبة على شكل مقال علمي، مع مراعاة متطلبات الدقة الأكاديمية، سواء من الناحية النظرية أو المنهجية؛
- يجب أن تتراوح المساهمات الكاملة بين 10 و 15 صفحة، بما في ذلك المراجع؛
- يجب أن يتم إنشاء المراجع تلقائيًا وتقديمها بتنسيق APA.
- يجب إرسال المقالات الكاملة إلى البردي الإلكتروني التالي: Colloque.Gouvernance2026@gmail.com
- في نهاية عملية التقييم، سيتم اختيار أفضل المقالات لنشرها خلال أشغال المؤتمر، وفقًا للمعايير العلمية التي حددتها اللجنة التحريرية.

10. تواريخ مهمة

تاريخ إطلاق الدعوة لتقديم المداخلات العلمية	24 جانفي 2026
آخر أجل لتسليم الملخصات	20 فيفري 2026
إرسال الإشعارات بقبول الملخصات	01 مارس 2026
آخر أجل لإيداع المداخلات الكاملة	15 أبريل 2026
إرسال الإشعارات بقبول المداخلات	25 أبريل 2026
آخر أجل لإرسال عروض PowerPoint	30 أبريل 2026
تاريخ انعقاد الملتقى الوطني	04 ماي 2026
نشر أشغال الملتقى	سبتمبر 2026



AS PART OF THE 4TH EDITION OF THE ENSM SCIENTIFIC DAYS ON:
ORGANIZATIONAL RESILIENCE AND COMPETITIVENESS

RESEARCH TEAMS:

“CHANGE MANAGEMENT AND CORPORATE CULTURE”

**“GOVERNANCE AND REGULATION OF NETWORKED
PUBLIC SERVICES”**

ORGANIZE A NATIONAL SYMPOSIUM THEMED:

GOVERNANCE AND QUALITY CULTURE IN THE ERA OF CONTEMPORARY TRANSITIONS: BETWEEN COMPLIANCE AND INNOVATION

HONORARY PRESIDENT:

PROF. ABDELHAFID DAHIA
DIRECTOR OF THE NATIONAL HIGHER SCHOOL OF MANAGEMENT

SYMPOSIUM CHAIR:

DR. LYDIA DJENNADI
ASSOCIATE PROFESSOR (MCB) – ENSM

SYMPOSIUM VICE-CHAIR:

DR. MEHDI BOUCHETARA
ASSOCIATE PROFESSOR (MCA) – ENSM

Call for Papers

In the face of profound changes affecting contemporary societies, organizations are called upon to rethink their governance models, managerial practices, and performance management systems. In this context, governance and quality culture emerge as strategic dimensions that allow organizations to balance compliance requirements, competitiveness imperatives, and innovation capabilities.

This 4th edition of the National Symposium “Organizational Resilience and Competitiveness” offers a scientific platform for reflection and exchange on the transformation of governance and quality management systems in the era of ecological, digital, and social transitions.

1. Background and Justification

Organizations today, whether public or private, operate in environments characterized by uncertainty, complexity, and increasing stakeholder pressure. They must reconcile heightened requirements for standardization, control, and compliance with the need to promote agility, innovation, and resilience.

In this context, quality can no longer be understood solely as a set of standards or technical procedures. It becomes a governance tool, a lever for organizational transformation, and a means of legitimizing decisions. Quality culture, in turn, shapes the adoption of formal systems and influences organizations' capacity to adapt to contemporary transitions.

This symposium aims to analyze, from a multidisciplinary perspective, the evolution of quality governance systems, the accompanying cultural dynamics, and their impacts on both quality and the overall sustainable performance of organizations.

2. Symposium Objectives

The symposium aims to:

- Analyze the transformations of governance and quality management system oversight mechanisms in the context of multiple transitions;
- Understand the role of organizational culture in the adoption and effectiveness of quality approaches;
- Examine how compliance requirements, innovation, and sustainable performance can be effectively integrated;
- Identify organizational levers that promote resilience and competitiveness;
- Provide recommendations for decision-makers, in order to inform strategic choices and governance practices in response to contemporary transformations;
- Promote dialogue and knowledge transfer between academic research and professional practice.

3. Thematic Axes

Axis 1 – Governance, Quality, and Overall Organizational Performance

- Governance models and performance management.
- Quality as a lever for value creation and competitiveness.
- Indicators, dashboards, and evaluation systems.
- Strategic alignment and organizational coherence.

Axis 2 – Quality Culture and Change Management

- Cultural dynamics and adoption of quality approaches.
- Leadership, stakeholder engagement, and change management.
- Organizational learning and continuous improvement.
- Resistance, levers, and success factors in transformations.

Axis 3 – Standards, Compliance, and Regulatory Frameworks

- Evolution of normative frameworks in the face of contemporary transitions.
- Integration of regulatory and normative requirements with organizational strategies.
- Control, audit, and organizational regulatory mechanisms.

Axis 4 – Social Responsibility and Sustainability

- Integration of CSR into organizational governance systems.
- Linking quality, ethics, and organizational responsibility.
- Contribution of quality approaches to sustainable development goals.

Axis 5 – Digital Transformation and Quality System Management

- Digitalization of processes and quality management.
- Information systems, data, and performance management.
- Digital innovation and evolving governance practices.
- Ethical, security, and organizational challenges of digitalization.

Axis 6 – Organizational Resilience and Governance of Complex Systems

- Resilience, risk management, and business continuity.
- Governance of public organizations and networked public services.
- Coordination of Stakeholders and multi-level governance.
- Organizational adaptation in response to crises and systemic changes.

4.Target Audience

This symposium is primarily intended for:

- Research professors and researchers;
- PhD students;
- Experts, trainers, and consultants in management, quality, and organizational governance;
- Managers and executives in public and private organizations;
- Decision-makers and institutional stakeholders.

5.Methodology and Symposium Format

The symposium will adopt a multidisciplinary and methodologically open approach. Submissions may include:

- Theoretical, conceptual, or critical approaches;
- Qualitative, quantitative, or mixed-method empirical studies;
- Case studies, experience reports, and comparative analyses.

The program will include:

- Thematic roundtables;
- Scientific presentation sessions;
- A plenary conference led by invited experts and researchers.

6. Expected Outcomes

The main expected outcomes are:

- Enrichment of scientific knowledge on governance and quality culture;
- Formulation of managerial and organizational recommendations;
- Strengthening links between academic research and professional practice;
- Dissemination of presented work through conference proceedings and/or scientific publications.

7.Conclusion

By examining governance and quality culture in the era of contemporary transitions, this symposium aims to contribute to a deeper understanding of organizational transformation mechanisms. It seeks to provide a space for dialogue and co-creation of knowledge, supporting sustainable, responsible, and innovative organizational performance.

8.Committees

Scientific Committee

- **Chair:** Dr. Wissam Belimane
- **Vice-Chair:** Dr. Leila Mohammed El Hadj

Scientific Committee	Institution
Pr. Messaoud ZEROUTI	ENSM
Pr. Mohammed CHOIRA	ENSM
Pr. Ferhat AHMIDA	Laghout University
Pr. Assia CHERIF	ENSSEA
Pr. Hakima BOUDIFA	EHEC
Dr Mehdi BOUCHETARA	ENSM
Dr. Nabila ABID	ENSM
Dr Lydia DJENNADI	ENSM
Dr. Mohamed Cherif Rafik MISSOUM	ENSM
Dr Imad Eddine BEDAIDA	ENSM
Dr Nadia GAHLAM	ENSM
Dr SidAli MELLOUD	ENSM
Dr Chafika LARRAS	ENSM
Dr Sabrina IRATEN	ENSM
Dr Lamia EI MOKRETAR	ENSM
Dr Lilia LAOUAS	ENSM
Dr Abderezzak MEROUANE	Tipaza Univsersity
Dr Meryem AMGHAR	CREAD
Dr Nahla NAGA	CREAD
Dr Randa MAGHARI BENNADA	EHEC
Dr Ould Said Sihem	ESGEN

Organizing Committee

- **Chair:** Dr. Nadia Gahlam
- **Vice-Chair:** Dr. Yasmine Mohammed Azizi

Scientific Committee	Institution
Dr. Abdellah BOUAMAMA	ENSM
Dr. Islem LEB CIR	ENSM
Dr. Khaoula ADNANI	ENSM
Dr Loubna NACER	ENSM
Mme Hafsa KIH ELI	ENSM
M. Hamza CHERIEF	ENSM
Mme. Amina MERROUCHE	ENSM

9. Submission Guidelines:

- Submitted papers must align with one of the symposium axes;
- Abstracts should be between 200 and 300 words and include five (05) keywords reflecting the main concepts of the topic;
- Abstracts must clearly specify the problem statement; objectives, methodology used, and expected main results;
- The symposium languages are Arabic, French, and English;
- Submitted papers must be original, not previously published, and not simultaneously submitted to other symposia or journals;
- Proposals will undergo a double-blind review carried out by the scientific committee;
- Accepted papers must be written in the form of a scientific article, adhering to academic rigor both theoretically and methodologically;
- Full papers should be between 10 and 15 pages, bibliography included;
- References must be automatically generated and presented in APA format;
- Full papers should be sent to:
Colloque.Gouvernance2026@gmail.com ;
- Following the evaluation process, the best papers will be selected for publication in the symposium proceedings, according to the scientific criteria set by the editorial committee.

10.Key Dates

January 24, 2026	Launch of the Call for Papers
February 20, 2026	Deadline for abstracts submission
March 1, 2026	Notification of abstracts acceptance
April 15, 2026	Deadline for full papers submission
April 25, 2026	Notification of full papers acceptance
April 30, 2026	Deadline for submission of PowerPoint presentations
May 4, 2026	National Symposium
September 2026	Publication of the symposium proceedings



DANS LE CADRE DE LA QUATRIÈME ÉDITION DES JOURNÉES
SCIENTIFIQUES DE L'ENSM SUR :

LA RÉSILIENCE ET LA COMPÉTITIVITÉ DES ORGANISATIONS

LES ÉQUIPES DE RECHERCHE :

« MANAGEMENT DU CHANGEMENT ET CULTURE
D'ENTREPRISE »

« GOUVERNANCE ET RÉGULATION DES SERVICES
PUBLICS EN RÉSEAU »

ORGANISENT UN COLLOQUE NATIONAL SOUS LE THÈME :

LA GOUVERNANCE ET LA CULTURE QUALITÉ À L'ÈRE DES TRANSITIONS CONTEMPORAINES: ENTRE CONFORMITÉ ET INNOVATION

PRÉSIDENT D'HONNEUR:

PR. ABDELAHFID DAHIA
DIRECTEUR DE L'ÉCOLE NATIONALE SUPÉRIEURE DE MANAGEMENT

PRÉSIDENTE DU COLLOQUE:

DR. LYDIA DJENNADI
MCB – ENSM

VICE-PRÉSIDENT DU COLLOQUE:

DR. MEHDI BOUCHETARA
MCA – ENSM

Appel à communication

Face aux profondes mutations qui traversent les sociétés contemporaines, les organisations sont appelées à repenser leurs modes de gouvernance, leurs pratiques managériales et leurs systèmes de pilotage de la performance. Dans ce contexte, la gouvernance et la culture qualité apparaissent comme des dimensions stratégiques permettant de concilier les exigences de conformité, les impératifs de compétitivité et les capacités d'innovation.

Cette 4^e édition du colloque national « La résilience et la compétitivité des organisations » propose un espace de réflexion scientifique et d'échanges autour de la transformation des dispositifs de gouvernance et de management de la qualité à l'ère des transitions écologiques, numériques et sociales.

1.Contexte et justification

Les organisations, qu'elles soient publiques ou privées, évoluent aujourd'hui dans des environnements caractérisés par l'incertitude, la complexité et la pression croissante des parties prenantes. Elles doivent articuler des exigences accrues de normalisation, de contrôle et de conformité avec la nécessité de favoriser l'agilité, l'innovation et la résilience.

Dans ce contexte, la qualité ne peut plus être appréhendée uniquement comme un ensemble de normes ou de procédures techniques. Elle devient un vecteur de gouvernance, un levier de transformation organisationnelle et un outil de légitimation des décisions. La culture qualité, quant à elle, conditionne l'appropriation des dispositifs formels et influence la capacité des organisations à s'adapter aux transitions contemporaines.

Ce colloque a pour but d'analyser, de manière pluridisciplinaire, les évolutions des systèmes de gouvernance qualité, les dynamiques culturelles qui les accompagnent et leurs impacts sur la qualité et sur la performance globale et durable des organisations.

2.Objectifs du colloque

Le colloque vise à :

- Analyser les transformations des dispositifs de gouvernance et de pilotage du système de management de la qualité dans un contexte de transitions multiples ;
- Comprendre le rôle de la culture organisationnelle dans l'appropriation et l'efficacité des démarches qualité ;
- Examiner les modalités d'articulation entre exigences de conformité, innovation et performance durable ;
- Identifier les leviers organisationnels favorisant la résilience et la compétitivité des organisations ;
- Fournir des recommandations à destination des décideurs, afin d'éclairer les choix stratégiques et les pratiques de gouvernance face aux mutations contemporaines ;
- Favoriser le dialogue et le transfert de connaissances entre la recherche académique et les milieux professionnels.

3. Axes thématiques

Axe 1 – Gouvernance, qualité et performance globale des organisations

- Modèles de gouvernance et pilotage de la performance
- La qualité comme levier de création de valeur et de compétitivité
- Indicateurs, tableaux de bord et systèmes d'évaluation
- Alignement stratégique et cohérence organisationnelle

Axe 2 – Culture qualité et management du changement

- Dynamiques culturelles et appropriation des démarches qualité
- Leadership, engagement des acteurs et conduite du changement
- Apprentissage organisationnel et amélioration continue
- Résistances, leviers et facteurs de succès des transformations

Axe 3 – Normes, conformité et dispositifs de régulation

- Evolutions des cadres normatifs face aux transitions contemporaines
- Articulation entre exigences réglementaires et normatives et stratégies organisationnelles

Dispositifs de contrôle, audit et régulation organisationnelle

 **Kolea - Tipaza**

Axe 4 – Responsabilité sociétale et durabilité

- Intégration de la RSE dans les systèmes de gouvernance organisationnelle
- Articulation entre Qualité, éthique et responsabilité organisationnelle
- Contribution des démarches qualité aux objectifs de développement durable

Axe 5 – Transformation numérique et pilotage des systèmes qualité

- Digitalisation des processus et management de la qualité
- Systèmes d'information, données et pilotage de la performance
- Innovation numérique et évolution des pratiques de gouvernance
- Enjeux éthiques, sécuritaires et organisationnels du numérique

Axe 6 – Résilience organisationnelle et gouvernance des systèmes complexes

- Résilience, gestion des risques et continuité des activités
- Gouvernance des organisations publiques et services publics en réseau
- Coordination des acteurs et gouvernance multi-niveaux
- Adaptation organisationnelle face aux crises et aux mutations systémiques

4.Public cible

Ce colloque s'adresse principalement aux:

- Enseignants-chercheurs et chercheurs
- Doctorants
- Experts, formateurs et consultants en management, qualité et gouvernance organisationnelle
- Cadres et responsables d'organisations publiques et privées
- Décideurs et acteurs institutionnels

5.Méthodologie et format du colloque

Le colloque adoptera une approche pluridisciplinaire et méthodologiquement ouverte. Les communications pourront mobiliser :

- Des approches théoriques, conceptuelles ou critiques ;
- Des études empiriques qualitatives, quantitatives ou mixtes ;
- Des études de cas, retours d'expérience et analyses comparatives.

Le programme comprendra :

- Des tables rondes thématiques ;
- Des sessions de communications scientifiques ;
- Une conférence plénière animée par des experts et chercheurs invités.

6. Résultats attendus

Les principaux résultats attendus sont :

- L'enrichissement des connaissances scientifiques sur la gouvernance et la culture qualité ;
- La formulation de recommandations managériales et organisationnelles ;
- Le renforcement des liens entre recherche académique et pratiques professionnelles ;
- La valorisation des travaux présentés à travers des actes de colloque et/ou des publications scientifiques.

7.Conclusion

En interrogeant la gouvernance et la culture qualité à l'ère des transitions contemporaines, ce colloque ambitionne de contribuer à une meilleure compréhension des mécanismes de transformation des organisations. Il se veut un espace de dialogue et de co-construction de savoirs, au service d'une performance organisationnelle durable, responsable et innovante.

8.Comités

Comité scientifique

- **Présidente du comité scientifique:** Dr. Wissam Belimane.
- **Vice - présidente:** Dr. Leila Mohammed el Hadj

Comité scientifique	Etablissement
Pr. Messaoud ZEROUTI	ENSM
Pr. Mohammed CHOHRRA	ENSM
Pr. Ferhat AHMIDA	Université de Laghouat
Pr. Assia CHERIF	ENSSEA
Pr. Hakima BOUDIFA	EHEC
Dr Mehdi BOUCHETARA	ENSM
Dr. Nabila ABID	ENSM
Dr Lydia DJENNADI	ENSM
Dr. Mohamed Cherif Rafik MISSOUM	ENSM
Dr Imad Eddine BEDAIDA	ENSM
Dr Nadia GAHLAM	ENSM
Dr SidAli MELLOUD	ENSM
Dr Chafika LARRAS	ENSM
Dr Sabrina IRATEN	ENSM
Dr Lamia EI MOKRETAR	ENSM
Dr Lilia LAOUAS	ENSM
Dr Abderezzak MEROUANE	Université de Tipaza
Dr Meryem AMGHAR	CREAD
Dr Nahla NAGA	CREAD
Dr Randa MAGHARI BENNADA	EHEC
Dr Ould Said Sihem	ESGEN

Comité d'organisation

- **Présidente du comité d'organisation:** Dr. Nadia Gahlam.
- **Vice - présidente:** Dr. Yasmine Mohammed Azizi

Comité scientifique	Etablissement
Dr. Abdellah BOUAMAMA	ENSM
Dr. Islem LEB CIR	ENSM
Dr. Khaoula ADNANI	ENSM
Dr Loubna NACER	ENSM
Mme Hafsa KIH ELI	ENSM
M. Hamza CHERIEF	ENSM
Mme. Amina MERROUCHE	ENSM

9. Modalités de soumission

- Les articles soumis doivent correspondre à l'un des axes du colloque ;
- Le résumé doit comporter entre 200 à 300 mots ainsi que cinq mots-clés reflétant les principaux concepts du sujet traité ;
- Le résumé devra préciser clairement : la problématique, les objectifs, la méthodologie mobilisée et les principaux résultats attendus
- Les langues du colloque sont : arabe, français et anglais
- Les articles soumis doivent être originaux, ni préalablement publiés ni proposés parallèlement à d'autres colloques ou revues ;
- Les propositions feront l'objet d'une évaluation en double aveugle par le comité scientifique
- Les communications retenues devront être rédigées sous forme d'un article scientifique, respectant les exigences de rigueur académique, tant sur le plan théorique que méthodologique
- Les communications intégrales devront comporter entre 10 et 15 pages, bibliographie incluse
- Les références doivent être générées automatiquement et présentées au format APA.
- Les communications intégrales sont à envoyer à l'adresse suivante : Colloque.Gouvernance2026@gmail.com
- À l'issue du processus d'évaluation, les meilleures communications seront sélectionnées pour publication dans les actes du colloque, selon les critères scientifiques définis par le comité éditorial.

10. Dates à retenir

24 janv. 2026	Date du lancement de l'appel à communication
20 févr. 2026	Date limite de soumission des résumés
1 mars 2026	Notification d'acceptation des résumés
15 avr. 2026	Date limite de soumission des communications intégrales
25 avr. 2026	Notification d'acceptation des communications
30 avr. 2026	Date limite d'envoi des présentations Power Point
4 mai 2026	Date du Colloque National
sept. 2026	Publication des actes du colloque