

APPEL À CONTRIBUTIONS

Dans le cadre d'un projet de recherche de formation universitaire (PRFU 2023), nous lançons un appel à contribution pour un ouvrage collectif sous le thème :

Transition énergétique, Entrepreneuriat et Employabilité dans le contexte du développement durable

1. Contexte général

La transition énergétique s'impose aujourd'hui comme un impératif mondial face aux défis du changement climatique, de la raréfaction des ressources fossiles et de la nécessité d'un développement plus inclusif. Dans les pays émergents et en développement, cette transition représente à la fois une contrainte, liée aux besoins d'adaptation, et une opportunité, porteuse d'innovation, de création de valeur et de nouveaux modèles économiques.

Dans ce contexte, l'entrepreneuriat vert, l'économie circulaire, les énergies renouvelables, la gestion durable des ressources et les nouveaux métiers qui en découlent constituent des leviers essentiels pour favoriser **la compétitivité, l'employabilité, la résilience et la durabilité** des territoires.

Cet ouvrage collectif vise à rassembler des contributions théoriques, empiriques et comparatives autour des **interactions entre transition énergétique, dynamisme entrepreneurial et perspectives d'employabilité**, en mettant particulièrement l'accent sur les stratégies d'adaptation, les innovations, les politiques publiques et les expériences sectorielles.

2. Thématiques :

Les propositions peuvent s'inscrire dans l'un ou plusieurs des axes suivants :

Axe 1 : Transition énergétique, politiques publiques et gouvernance

- Évaluation des stratégies nationales de transition énergétique

- Rôle des collectivités locales dans l'adoption des énergies renouvelables
- Cadres réglementaires, financiarisation verte et incitations publiques

Axe 2 : Entrepreneuriat durable, innovation et économie verte

- Entrepreneuriat vert et modèles d'affaires durables
- Innovations technologiques et sociales liées à la transition énergétique
- Start-up, incubateurs et écosystèmes d'innovation verte
- Rôle du numérique dans la transition énergétique

Axe 3 : Transition énergétique et employabilité

- Nouveaux métiers de la transition énergétique
- Compétences vertes, formation, reconversion et adaptation du marché du travail
- Impacts socioéconomiques de la transition énergétique sur l'emploi
- Études sectorielles : bâtiment, transport, agriculture, industrie, TIC, etc.

Axe 4 : Développement durable, résilience et inclusion

- Modèles territoriaux durables et résilients
- Inclusion sociale, justice énergétique et équité territoriale
- Approches RSE et empreinte carbone des organisations

3. Modalités de soumission

3.1. Propositions attendues

Les auteurs sont invités à soumettre une proposition complète de leurs chapitres composée de:

- **Titre, Nom, Prénom, Institution, Email**
- **Résumé** (300 à 400 mots) (un résumé en langue anglaise est exigé si l'article est rédigé avec une autre langue) avec **Cinq mots clés** au maximum ;
- **Texte complet (12 à 20 pages)**

3.2. Manuscrit final

Les chapitres retenus devront être des contributions originales :

- Longueur : **25 000 à 35 000 caractères** (espaces compris) ou 12-20 pages
- Police : Times New Roman, taille 12
- Interligne 1,5
- Références bibliographiques selon les normes **APA 7**

4. Calendrier :

- **Date du lancement de l'appel** : 25 Avril 2026
- **Date finale d'envoi des propositions** : 15 Juillet 2026
- **Notification aux auteurs** : 30 Juillet 2026
- **Remise des chapitres définitifs** : 30 Septembre 2026
- **Publication de l'ouvrage** : 15 Novembre 2026

5. Coordination de l'ouvrage

- ZEROUTI, Messaoud, Ecole nationale Supérieure de Management,
- BOUCHETARA, Mehdi, Ecole nationale Supérieure de Management ;
- BELALI Mounir, Ecole nationale Supérieure de Management,
- GUERRAICHE Ikhlas, Ecole nationale Supérieure de Management,
- AGUEB Karim, Ecole nationale Supérieure de Management.

6. Soumission des propositions

Les propositions sont à envoyer à :

adresse email du comité éditorial suivante : prfu2023ensm@gmail.com

7. Public cible

Cet ouvrage s'adresse aux :

- Chercheurs et universitaires
- Doctorants
- Professionnels de l'énergie, de l'environnement et de la formation
- Acteurs publics et privés
- Organisations de développement et incubateurs

8. Objectif de l'ouvrage

L'objectif global est de contribuer à un débat scientifique et opérationnel autour des liens entre transition énergétique, entrepreneuriat et employabilité, en offrant un espace d'analyse et de réflexion pluridisciplinaire, utile aux décideurs, aux chercheurs et aux praticiens

CALL FOR CONTRIBUTIONS

As part of a University Research Training Project (PRFU 2023), we are launching a call for contributions for a collective book entitled:

Energy Transition, Entrepreneurship, and Employability in the Context of Sustainable Development

1. General Background

Energy transition has become a global imperative in response to the challenges of climate change, the depletion of fossil resources, and the need for more inclusive and sustainable development. In emerging and developing countries, this transition represents both a constraint—due to adaptation requirements—and an opportunity, fostering innovation, value creation, and the emergence of new economic models.

In this context, green entrepreneurship, the circular economy, renewable energy, sustainable resource management, and the new professions arising from these dynamics constitute essential levers for enhancing competitiveness, employability, resilience, and territorial sustainability.

This collective volume aims to bring together theoretical, empirical, and comparative contributions addressing the interactions between energy transition, entrepreneurial dynamism, and employability perspectives, with a particular focus on adaptation strategies, innovation, public policies, and sectoral experiences.

2. Themes

Proposals may address one or more of the following areas:

Axis 1: Energy Transition, Public Policies, and Governance

- Evaluation of national energy transition strategies
- Role of local authorities in the adoption of renewable energy
- Regulatory frameworks, green finance, and public incentives

Axis 2: Sustainable Entrepreneurship, Innovation, and Green Economy

- Green entrepreneurship and sustainable business models
- Technological and social innovations related to energy transition
- Start-ups, incubators, and green innovation ecosystems
- Role of digital technologies in energy transition

Axis 3: Energy Transition and Employability

- Emerging jobs in the energy transition sector
- Green skills, education, reskilling, and labor market adaptation
- Socio-economic impacts of energy transition on employment
- Sectoral studies: construction, transport, agriculture, industry, ICT, etc.

Axis 4: Sustainable Development, Resilience, and Inclusion

- Sustainable and resilient territorial models
- Social inclusion, energy justice, and territorial equity
- CSR approaches and organizational carbon footprint

3. Submission Guidelines

3.1. Expected Proposals

Authors are invited to submit a complete proposal for their chapter including:

- Title, Full Name, Affiliation, Email
- Abstract (300–400 words) (*an English abstract is required if the paper is written in another language*) with up to five keywords
- Full paper (12 to 20 pages)

3.2. Final Manuscript

Accepted chapters must be original contributions:

- Length: 25,000 to 35,000 characters (including spaces) or 12–20 pages
- Font: Times New Roman, size 12
- Line spacing: 1.5
- References formatted according to APA 7 standards

4. Timeline

- Date of the call launch: April 25, 2026
- Final proposal submission deadline: July 15, 2026

- Notification to authors: July 30, 2026
- Final chapter submission: September 30, 2026
- Publication of the book: November 15, 2026

5. Book Coordination

- ZEROUTI, Messaoud, National Higher School of Management
- BOUCHETARA, Mehdi, National Higher School of Management
- BELALI, Mounir, National Higher School of Management
- GUERRAICHE, Ikhlas, National Higher School of Management
- AGUEB, Karim, National Higher School of Management

6. Submission of Proposals

Proposals should be sent to the editorial committee at the following email address:
prfu2023ensm@gmail.com

7. Target Audience

This volume is intended for:

- Researchers and academics
- PhD candidates
- Professionals in energy, environment, and education
- Public and private sector stakeholders
- Development organizations and incubators

8. Objective of the Book

The overall objective is to contribute to both scientific and practical debates on the relationships between energy transition, entrepreneurship, and employability, by providing a multidisciplinary platform for analysis and reflection, useful to policymakers, researchers, and practitioners.

دعوة لتقديم المساهمات

في إطار مشروع البحث والتكوين الجامعي (PRFU 2023) ، نعلن عن فتح باب المساهمة في كتاب جماعي تحت عنوان:

الانتقال الطاقوي، ريادة الأعمال، وقابلية التوظيف في سياق التنمية المستدامة

1. الإطار العام

أصبح الانتقال الطاقوي اليوم ضرورة عالمية في ظل التحديات المرتبطة بالتغير المناخي، ونضوب الموارد الأحفورية، والحاجة إلى تحقيق تنمية أكثر شمولاً واستدامة. وفي البلدان الناشئة والنامية، يمثل هذا الانتقال في آن واحد قيداً مرتبطاً بمتطلبات التكيف، وفرصة حقيقية تعزز الابتكار وخلق القيمة وظهور نماذج اقتصادية جديدة.

وفي هذا السياق، تُعد ريادة الأعمال الخضراء، والاقتصاد الدائري، والطاقات المتجددة، والإدارة المستدامة للموارد، والوظائف الجديدة الناشئة عنها، من بين الركائز الأساسية لتعزيز التنافسية وقابلية التوظيف والمرونة والاستدامة على مستوى الأقاليم.

يهدف هذا المؤلف الجماعي إلى جمع مساهمات نظرية وتجريبية ومقارنة حول التفاعلات بين الانتقال الطاقوي والديناميكية الريادية وآفاق التشغيل، مع التركيز بشكل خاص على استراتيجيات التكيف، والابتكار، والسياسات العمومية، والتجارب القطاعية.

2. المحاور

يمكن أن تندرج المساهمات ضمن واحد أو أكثر من المحاور التالية:

المحور الأول: الانتقال الطاقوي، السياسات العمومية والحوكمة

- تقييم الاستراتيجيات الوطنية للانتقال الطاقوي
- دور الجماعات المحلية في اعتماد الطاقات المتجددة
- الأطر التنظيمية، التمويل الأخضر، والحوافز العمومية

المحور الثاني: ريادة الأعمال المستدامة، الابتكار والاقتصاد الأخضر

- ريادة الأعمال الخضراء ونماذج الأعمال المستدامة
- الابتكارات التكنولوجية والاجتماعية المرتبطة بالانتقال الطاقوي
- الشركات الناشئة، الحاضنات، ومنظومات الابتكار الأخضر
- دور التحول الرقمي في الانتقال الطاقوي

المحور الثالث: الانتقال الطاقوي وقابلية التوظيف

- الوظائف الجديدة المرتبطة بالانتقال الطاقوي
- المهارات الخضراء، التكوين، إعادة التأهيل، وتكيف سوق العمل
- الآثار الاقتصادية والاجتماعية للانتقال الطاقوي على التشغيل
- دراسات قطاعية: البناء، النقل، الزراعة، الصناعة، تكنولوجيات الإعلام والاتصال، إلخ

المحور الرابع: التنمية المستدامة، المرونة والإدماج

- النماذج الإقليمية المستدامة والمرنة
- الإدماج الاجتماعي، العدالة الطاقوية، والإنصاف الإقليمي
- مقاربات المسؤولية الاجتماعية للمؤسسات والبصمة الكربونية للمنظمات

3. شروط التقديم

3.1. المقترحات المطلوبة

يُدعى المؤلفون إلى تقديم مقترح كامل للفصول يتضمن:

- العنوان، الاسم واللقب، المؤسسة، البريد الإلكتروني
- ملخص (300 إلى 400 كلمة) يُشترط تقديم ملخص باللغة الإنجليزية إذا كان المقال مكتوبًا بلغة أخرى (مع خمسة كلمات مفتاحية كحد أقصى)
- النص الكامل (من 12 إلى 20 صفحة)

3.2. المخطوط النهائي

يجب أن تكون الفصول المقبولة مساهمات أصلية:

- الحجم: من 25,000 إلى 35,000 حرف (بما في ذلك المسافات) أو 12-20 صفحة
- الخط: Times New Roman، حجم 12
- تباعد الأسطر: 1.5
- توثيق المراجع وفق معايير APA الإصدار السابع

4. الرزنامة

- تاريخ إطلاق الدعوة: 25 أبريل 2026
- آخر أجل لإرسال المقترحات النهائية: 15 جويلية 2026
- إشعار المؤلفين: 30 جويلية 2026
- تسليم الفصول النهائية: 30 سبتمبر 2026
- نشر الكتاب: 15 نوفمبر 2026

5. تنسيق الكتاب

- زروطي مسعود، المدرسة الوطنية العليا للتسيير

- بوشيتارة مهدي، المدرسة الوطنية العليا للتسيير
- بلعالي منير، المدرسة الوطنية العليا للتسيير
- قرايش إخلص، المدرسة الوطنية العليا للتسيير
- أقوب كريم، المدرسة الوطنية العليا للتسيير

6. إرسال المقترحات

ترسل المقترحات إلى البريد الإلكتروني للجنة العلمية:

prfu2023ensm@gmail.com

7. الفئة المستهدفة

هذا المؤلف موجه إلى:

- الباحثين والأكاديميين
- طلبة الدكتوراه
- المهنيين في مجالات الطاقة والبيئة والتكوين
- الفاعلين في القطاعين العام والخاص
- منظمات التنمية وحاضنات الأعمال

8. هدف الكتاب

يتمثل الهدف العام في الإسهام في النقاش العلمي والعملي حول العلاقة بين الانتقال الطاقوي وريادة الأعمال وقابلية التوظيف، من خلال توفير فضاء متعدد التخصصات للتحليل والتفكير، يخدم صناع القرار والباحثين والممارسين.